

Kontrola dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v I. polroku 2025

Hlavný kontrolór obce Podbiel, Ing. Miroslav Bulla, v súlade s § 18f, ods. 1 pís. d zákona 369/1990 Zb. o obecnom zriadení, v znení neskorších predpisov predkladám Obecnému zastupiteľstvu obce Podbiel

Správu o výsledku kontroly č. 6/2025

Kontrola hospodárenia s rozpočtovými prostriedkami obce - kontrola dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v I. polroku 2025

Kontrolu vykonal: Ing. Miroslav Bulla, hlavný kontrolór obce Podbiel
Predmet kontroly: - dodržiavanie všeobecne záväzných právnych predpisov v oblasti uzatvárania dohôd o prácach vykonaných mimo pracovného pomeru
- overenie zákonnosti a správnosti spôsobu uzatvárania dohôd o prácach vykonaných mimo pracovného pomeru, čo bolo predmetom dohôd a spôsob ich evidencie
Kontrola bola vykonaná: OcÚ Podbiel, 24. september – 26. september 2025 s prerušeniami
Kontrolované obdobie: január – jún 2025

Kontrola bola vykonaná s odvolaním sa na ust. § 18d a ust. § 18e zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov a na základe Plánu kontrolnej činnosti hlavného kontrolóra obce Podbiel na II. polrok 2025 schváleného uznesením OZ dňa 23. júna 2025.

Podľa § 1 ods. 4 zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov sa na pracovnoprávne vzťahy zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme vzťahuje Zákonník práce, ak tento zákon alebo osobitný predpis neustanovuje inak.

Kontrolné zistenia

V prvom polroku 2025 bolo uzatvorených 14 dohôd. Rozpočtované výdavky na rozpočtovej podpoložke 637027 „Odmeny pracovníkov mimopracovného pomeru“ v roku 2025 predstavujú výšku 15.000 €. U všetkých uzatvorených dohodách bola vykonaná základná finančná kontrola v zmysle zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Zo 14-ich dohôd boli:

- 3 dohody o vykonaní práce – 2x administratívny pracovník, 1x novinár,
- 6 dohôd o pracovnej činnosti – 1x upratovanie, 5x údržba areálov,
- 5 dohôd o brigádnickej práci študenta – pomocné práce pri údržbe verejného priestranstva (štyri DoBPŠ boli s nástupom práce od 1.7.2025)

Tabuľka č. 1: Výdavky na odmeny pracovníkov mimopracovného pomeru za prvý polrok 2025

Mesiac	Január	Február	Marec	Apríl	Máj	Jún	Júl	Spolu
Suma v €	827,25	674,-	247,50	646,50	910,25	1.479,50	910,25	5.695,25

Poznámka: vyplatené odmeny sú za predchádzajúci mesiac, v mesiaci január boli vyplatené odmeny zamestnancom za vykonanú prácu za mesiac december 2024. Rozpočítované výdavky boli čerpané na 37,97%. Odporúčam priebežne sledovať vyplatené odmeny aby nedošlo k prekročeniu rozpočítovaných výdavkov na odmeny pracovníkov mimopracovného pomeru, nakoľko v nasledujúcich mesiacoch budú vyplácané odmeny pre nových pracovníkov mimopracovného pomeru.

Ku kontrole boli predložené registračné listy fyzických osôb (prihláška a odhláška) pre vznik a zánik poistenia v Sociálnej poisťovni, evidencia dochádzky a samotné dohody, ktoré boli prekontrolované z hľadiska formálnej správnosti, t.j. bola preverená správnosť zostavenia dohody, písomná forma dohody, podpísanie dohody oboma zmluvnými stranami, uvedenie podstatných náležitostí dohody ako pracovná úloha alebo dohodnutá práca, dohodnutá odmena, rozsah práce a doba, na ktorú sa dohoda uzatvára. Dohody obsahovali všetky zákonné náležitosti v zmysle Zákonníka práce, ktoré boli prekontrolované s uhradenou odmenou. Zamestnancom bola poskytovaná za vykonanú prácu dohodnutá odmena, ktorá bola v súlade s § 224 ods. 2 písm. c) Zákonníka práce, kedy je zamestnávateľ povinný poskytnúť zamestnancom za vykonanú prácu odmenu a dodržiavať ostatné dohodnuté podmienky; nároky zamestnanca alebo iné plnenia v jeho prospech nemožno dohodnúť pre zamestnanca priaznivejšie, ako sú nároky a plnenia vyplývajúce z pracovného pomeru.

Zamestnávateľ je povinný podľa § 224 ods. 2 písm. d) Zákonníka práce:

- *viest' evidenciu uzatvorených dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v poradí, v akom boli uzatvorené.*

Evidencia uzatvorených dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru je vedená s uvedeným ustanovením.

Zamestnávateľ je povinný podľa § 224 ods. 2 písm. e) Zákonníka práce:

- *„viest' evidenciu pracovného času zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na základe dohody o brigádnickej práci študentov a dohody o pracovnej činnosti, tak, aby bol zaznamenaný začiatok a koniec časového úseku, v ktorom zamestnanec vykonával prácu, a*

- *viest' evidenciu vykonanej práce u zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na základe dohody o vykonaní práce, tak, aby v jednotlivých dňoch bola zaznamenaná dĺžka časového úseku, v ktorom sa práca vykonávala.“*

Evidencia pracovného času a evidencia vykonanej práce je vedená s uvedeným ustanovením.

Dohody o vykonaní práce (DoVP)

Podľa § 226 ods. 1 ZP platí, že cit.: *„Dohodu o vykonaní práce zamestnávateľ môže uzatvoriť s fyzickou osobou, ak rozsah práce (pracovnej úlohy), na ktorý sa táto dohoda uzatvára, nepresahuje 350 hodín v kalendárnom roku. Do rozsahu práce sa započítava aj práca vykonávaná zamestnancom pre zamestnávateľa na základe inej dohody o vykonaní práce.*

Dohodu o vykonaní práce možno uzatvoriť najviac na 12 mesiacov.“

Kontrolou dohôd a evidencie pracovného času je zrejmé, že uvedené ustanovenie Zákonníka práce bolo dodržiavané.

Dohody o pracovnej činnosti (DoPČ)

Podľa § 228a, ods. 1 ZP platí, že cit.: *Na základe dohody o pracovnej činnosti možno vykonávať pracovnú činnosť v rozsahu najviac*

a) 10 hodín týždenne alebo

Kontrola dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v 1. polroku 2025

b) 520 hodín v kalendárnom roku, ak ide o výkon sezónnej práce podľa prílohy č. 1b; na tieto účely sa dohoda o pracovnej činnosti označuje ako dohoda o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce.

Kontrolou dohôd a evidencie pracovného času je zrejmé, že uvedené ustanovenie Zákonníka práce bolo dodržiavané.

Dohoda o brigádnickej práci študentov (DoBPS)

Podľa § 227 ods.1 ZP platí, že cit.: *Dohodu o brigádnickej práci študentov môže zamestnávateľ uzatvoriť s fyzickou osobou, ktorá má štatút žiaka strednej školy alebo štatút študenta dennej formy vysokoškolského štúdia podľa osobitného predpisu a ktorá nedovršila 26 rokov veku. Za fyzickú osobu, ktorá má štatút žiaka strednej školy, sa na účely prvej vety považuje aj fyzická osoba v čase od riadneho ukončenia štúdia na strednej škole do 31. októbra toho istého kalendárneho roka. Za fyzickú osobu, ktorá má štatút študenta dennej formy vysokoškolského štúdia, sa na účely prvej vety považuje aj fyzická osoba v čase od riadneho ukončenia štúdia v dennej forme vysokoškolského štúdia prvého stupňa do 31. októbra toho istého kalendárneho roka. Prácu na základe dohody o brigádnickej práci študentov možno vykonávať najneskôr do konca kalendárneho roka, v ktorom fyzická osoba dovŕši 26 rokov veku.*

Podľa § 227 ods.2 ZP platí, že cit.: *Na základe dohody o brigádnickej práci študentov možno vykonávať prácu v rozsahu najviac 20 hodín týždenne v priemere; priemer najviac prípustného rozsahu pracovného času sa posudzuje za celú dobu, na ktorú bola dohoda uzatvorená.*

Kontrolou dohôd a evidencie pracovného času je zrejmé, že uvedené ustanovenie Zákonníka práce bolo dodržiavané.

Neoddeliteľnou súčasťou dohody je potvrdenie štatútu študenta, vo všetkých dohodách overených kontrolou bolo doložené potvrdenie o návšteve školy.

Záver:

Kontrolou neboli zistené nedostatky.

Správa bola vypracovaná dňa 7. októbra 2025

Vypracoval: Ing. Miroslav Bulla – hlavný kontrolór obce Podbiel
(Meno, priezvisko a funkcia))


.....
(podpis)

Kontrolovaný subjekt bol so správou oboznámený dňa:

..... 2025

Správu o výsledku kontroly prevzal za kontrolovaný subjekt:

Prevzal: Ing. Ján Sitek, starosta obce Podbiel
(Meno, priezvisko a funkcia zodp. zástupcu)

.....
(podpis)

Počet listov: 2

Výtlačok. jediný

Registratúrna značka: LF 5

OBEC PODBIEL	
Dátum: 08.10.2025	
Číslo záznamu:	Číslo spisu:
Prílohy:	Vybavuje: AL

