

Hlavný kontrolór obce Podbiel, Ing. Miroslav Bulla, v súlade s § 18f, ods. 1 pís. d zákona 369/1990 Zb. o obecnom zriadení, v znení neskorších predpisov predkladám Obecnému zastupiteľstvu obce Podbiel

Správu o výsledku kontroly č. 5/2024

Kontrola hospodárenia s rozpočtovými prostriedkami obce - kontrola dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v 1. polroku 2024

Kontrolu vykonal: Ing. Miroslav Bulla, hlavný kontrolór obce Podbiel
Predmet kontroly: - dodržiavanie všeobecne záväzných právnych predpisov v oblasti uzatvárania dohôd o prácach vykonaných mimo pracovného pomeru
- overenie zákonnosti a správnosti spôsobu uzatvárania dohôd o prácach vykonaných mimo pracovného pomeru, čo bolo predmetom dohôd a spôsob ich evidencie
Kontrola bola vykonaná: OcÚ Podbiel, 3. júl – 20. august 2024 s prerušeniami
Kontrolované obdobie: január – jún 2024

Kontrola bola vykonaná s odvolaním sa na ust. § 18d a ust. § 18e zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov a na základe Plánu kontrolnej činnosti hlavného kontrolóra obce Podbiel na II. polrok 2024 schváleného uznesením č. 2/2024 zo dňa 14.06.2024.

Podľa § 1 ods. 4 zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov sa na pracovnoprávne vzťahy zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme vzťahuje Zákonník práce, ak tento zákon alebo osobitný predpis neustanovuje inak.

Kontrolné zistenia

V prvom polroku 2024 obec Podbiel uzatvorila 17 dohôd a dve dohody prešli z roku 2023.

Rozpočtované výdavky na rozpočtovej podpoložke 637027 „Odmeny pracovníkov mimopracovného pomeru“ v roku 2024 predstavujú výšku 10.000 €. U všetkých uzatvorených dohodách bola vykonaná základná finančná kontrola v zmysle zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v zmysle § 7, podľa ktorého je orgán verejnej správy povinný overovať vždy súlad každej finančnej operácie alebo jej časti so skutočnosťami uvedenými v § 6 ods. 4.

Z 19-ich dohôd bolo:

- 9 dohôd o vykonaní práce – stavebný poriadok, administratívny pracovník, pomocný stavebný robotník, novinár,
- 6 dohôd o pracovnej činnosti – upratovanie, údržba areálov,
- 4 dohody o brigádnickej práci študenta – doručenie oznámení o voľbách, údržba verejného priestranstva

Tabuľka č. 1: Výdavky na odmeny pracovníkov mimopracovného pomeru za rok 2024

Mesiac	Január	Február	Marec	Apríl	Máj	Jún	Júl	Spolu
Suma v €	501,00	255,00	349,00	1.726,50	1.709,25	2.121,75	2.599,75	9.262,25

Poznámka: v mesiaci január boli vyplatené odmeny zamestnancom za vykonanú prácu za mesiac december 2023. Podobne za jún 2024 boli vyplatené odmeny zamestnancom za vykonanú prácu v júli 2024.

Rozpočtované výdavky boli čerpané na 92,65%. Upozorňujem na skutočnosť, že v nasledujúcich mesiacoch budú vyplácané ďalšie odmeny pre pracovníkov mimopracovného pomeru, čím pravdepodobne dôjde k prekročeniu rozpočtovaných výdavkov na odmeny pracovníkov mimopracovného pomeru.

Ku kontrole boli predložené registračné listy fyzických osôb (prihláška a odhláška) pre vznik a zánik poistenia v Sociálnej poisťovni, evidencia dochádzky a samotné dohody, ktoré boli prekontrolované z hľadiska formálnej správnosti, t.j. bola preverená správnosť zostavenia dohody, písomná forma dohody, podpísanie dohody oboma zmluvnými stranami, uvedenie podstatných náležitostí dohody ako pracovná úloha alebo dohodnutá práca, dohodnutá odmena, rozsah práce a doba, na ktorú sa dohoda uzatvára. Dohody obsahovali všetky zákonné náležitosti v zmysle Zákonníka práce, ktoré boli prekontrolované s uhradenou odmenou. Zamestnancom bola poskytovaná za vykonanú prácu dohodnutá odmena.

Zamestnávateľ je povinný podľa § 224 ods. 2 písm. d) Zákonníka práce:

- *viest evidenciu uzatvorených dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v poradi, v akom boli uzatvorené.*

Evidencia uzatvorených dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru je vedená s uvedeným ustanovením.

Zamestnávateľ je povinný podľa § 224 ods. 2 písm. e) Zákonníka práce:

- *„viest evidenciu pracovného času zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na základe dohody o brigádnickej práci študentov a dohody o pracovnej činnosti, tak, aby bol zaznamenaný začiatok a koniec časového úseku, v ktorom zamestnanec vykonával prácu, a*

- *viest evidenciu vykonanej práce u zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na základe dohody o vykonaní práce, tak, aby v jednotlivých dňoch bola zaznamenaná dĺžka časového úseku, v ktorom sa práca vykonávala.“*

Evidencia pracovného času a evidencia vykonanej práce je vedená s uvedeným ustanovením.

Podľa § 223 ods. 1 Zákonníka práce zamestnávateľ môže na plnenie svojich úloh alebo zabezpečenie svojich potrieb výnimočne uzatvárať s fyzickými osobami dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (dohodu o vykonaní práce, dohodu o pracovnej činnosti a dohodu o brigádnickej práci študentov), ak ide o prácu, ktorá je vymedzená výsledkom (dohoda o vykonaní práce), alebo ak ide o príležitostnú činnosť vymedzenú druhom práce (dohoda o pracovnej činnosti, dohoda o brigádnickej práci študentov). Na pracovnoprávny vzťah založený dohodami o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru sa vzťahujú ustanovenia prvej časti Zákonníka práce.

Podľa § 224 ods. 2 písm. c) Zákonníka práce je zamestnávateľ povinný poskytnúť zamestnancom za vykonanú prácu odmenu a dodržiavať ostatné dohodnuté podmienky; nároky

zamestnanca alebo iné plnenia v jeho prospech nemožno dohodnúť pre zamestnanca priaznivejšie, ako sú nároky a plnenia vyplývajúce z pracovného pomeru.

Dohody o vykonaní práce (DVP)

Podľa § 226 ods. 1 ZP platí, že cit.: „Dohodu o vykonaní práce zamestnávateľ môže uzatvoriť s fyzickou osobou, ak rozsah práce (pracovnej úlohy), na ktorý sa táto dohoda uzatvára, nepresahuje 350 hodín v kalendárnom roku. Do rozsahu práce sa započítava aj práca vykonávaná zamestnancom pre zamestnávateľa na základe inej dohody o vykonaní práce. Dohodu o vykonaní práce možno uzatvoriť najviac na 12 mesiacov.“

Kontrolou dohôd a evidencie pracovného času je zrejmé, že uvedené ustanovenie Zákonníka práce bolo dodržiavané.

Ing. M.N. – pracovník v oblasti stavebného poriadku a na úseku územného rozhodovania, opakovane na dobu určitú od 26.02. do 29.02.2024, od 18.03. do 22.03.2024, od 22.04. do 26.04.2024, od 27.05. do 31.05. 2024, od 24.06. do 28.06.2024,

- rozsah prac. času: max. 30 hodín za uvedené obdobie
- odmena: 250 € za jednotlivé obdobia

J.D. – administratívny pracovník v oblasti účtovníctva a rozpočtovníctva, na dobu určitú od 23.02.2024 do 31.12.2024

- rozsah prac. času: max. 150 hod. / rok
- odmena: 6,5 €/hod

J.T. – pomocný stavebný robotník, na dobu určitú od 20.03.2024 do 22.03.2024

- rozsah prac. času: max. 20 hod za uvedené obdobie
- odmena: 100,- €

A.L. – administratívny pracovník na úseku organizačného útvaru a vnútornej správy, na dobu určitú od 01.03.2024 do 27.05.2024

- rozsah prac. času: max. 250 hod. / za uvedené obdobie, dodatkom k zmluve upravené na 350 hod / za uvedené obdobie
- odmena: 6,5 €/hod

J.K. – pomocný stavebný robotník, na dobu určitú od 20.03.2024 do 29.03.2024

- rozsah prac. času: max. 50 hod. / za uvedené obdobie - odmena: 245,- €

L.V. – novinár, na dobu určitú od 22.12.2023 do 22.12.2024

- rozsah prac. času: max. 200 hod. / rok
- odmena: za každé číslo novín 199,- Eur, ďalšie marketingové činnosti 8 €/hod

Dohody o pracovnej činnosti (DoPČ)

Podľa § 228a, ods.1 ZP platí, že cit.: Na základe dohody o pracovnej činnosti možno vykonávať pracovnú činnosť v rozsahu najviac

- a) 10 hodín týždenne alebo
- b) 520 hodín v kalendárnom roku, ak ide o výkon sezónnej práce podľa prílohy č. 1b; na tieto účely sa dohoda o pracovnej činnosti označuje ako dohoda o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce.

Kontrola dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v 1. polroku 2024

Kontrolou dohôd a evidencie pracovného času je zrejmé, že uvedené ustanovenie Zákonníka práce bolo dodržiavané.

E.L. – upratovačka, na dobu určitú, od 30.09.2024 do 30.06.2024

- rozsah prac. času: minimálne 4 hod. / týždeň, maximálne 10 hod. / týždeň, utorok a štvrtok od 10:00 do 12:00 hod, v prípade potreby zamestnávateľ upresní 24 hod. vopred

- odmena: 5,5 €/hod

T.K – pomocný pracovník údržby areálov, na dobu určitú, od 12.04.2024 do 31.12.2024

- rozsah prac. času: maximálne 10 hod. / týždeň, v čase od 10:00 do 12:00 hod., dve hod. /deň

- odmena: 5,5 €/hod

J.A. - pomocný pracovník údržby areálov, na dobu určitú, od 12.04.2024 do 31.12.2024

- rozsah prac. času: maximálne 10 hod. / týždeň, v čase od 10:00 do 12:00 hod., dve hod. /deň

- odmena: 5,5 €/hod

J.L. - pomocný pracovník údržby areálov, na dobu určitú, od 17.04.2024 do 31.12.2024

- rozsah prac. času: maximálne 10 hod. / týždeň, v čase od 10:00 do 12:00 hod., dve hod. /deň

- odmena: 5,5 €/hod

J.M. - pomocný pracovník údržby areálov, na dobu určitú, od 01.06.2024 do 31.12.2024

- rozsah prac. času: maximálne 10 hod. / týždeň, v čase od 10:00 do 12:00 hod., dve hod. /deň

- odmena: 5,5 €/hod

M.V. – upratovačka a správca kultúrno športovej haly, na dobu určitú, od 16.10.2023 do 16.10.2024 (dňa 31.1.2024 ukončenie dohody)

- rozsah prac. času: maximálne 10 hod. / týždeň, v čase od 10:00 do 12:00 hod., dve hod. /deň

- odmena: 6,5 €/hod

Dohoda o brigádnickej práci študentov

Podľa § 227 ods.1 ZP platí, že cit.: *Dohodu o brigádnickej práci študentov môže zamestnávateľ uzatvoriť s fyzickou osobou, ktorá má štatút žiaka strednej školy alebo štatút študenta dennej formy vysokoškolského štúdia podľa osobitného predpisu a ktorá nedovršila 26 rokov veku. Za fyzickú osobu, ktorá má štatút žiaka strednej školy, sa na účely prvej vety považuje aj fyzická osoba v čase od riadneho ukončenia štúdia na strednej škole do 31. októbra toho istého kalendárneho roka. Za fyzickú osobu, ktorá má štatút študenta dennej formy vysokoškolského štúdia, sa na účely prvej vety považuje aj fyzická osoba v čase od riadneho ukončenia štúdia v dennej forme vysokoškolského štúdia prvého stupňa do 31. októbra toho istého kalendárneho roka. Prácu na základe dohody o brigádnickej práci študentov možno vykonávať najneskôr do konca kalendárneho roka, v ktorom fyzická osoba dovŕši 26 rokov veku.*

Podľa § 227 ods.2 ZP platí, že cit.: *Na základe dohody o brigádnickej práci študentov možno vykonávať prácu v rozsahu najviac 20 hodín týždenne v priemere; priemer najviac prípustného rozsahu pracovného času sa posudzuje za celú dobu, na ktorú bola dohoda uzatvorená.*

Kontrolou dohôd a evidencie pracovného času je zrejmé, že uvedené ustanovenie Zákonníka práce bolo dodržiavané.

Neoddeliteľnou súčasťou dohody je potvrdenie štatútu študenta, vo všetkých dohodách overených kontrolou bolo doložené potvrdenie o návšteve školy.

Kontrola dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v 1. polroku 2024

T.K. – doručenie volebných oznámení, na dobu určitú, od 22.02.2024 do 26.02.2024

- rozsah prac. času: 6 hod. za celý čas uzatvorenej dohody, 22.02. 2 hod., 23.02. 2 hod., 26.02. 2 hod.

- odmena: 35,10 €.

S.M. – doručenie volebných oznámení, na dobu určitú, od 10.05.2024 do 13.05.2024

- rozsah prac. času: 8 hod. za celý čas uzatvorenej dohody, 10.05. 4 hod., 13.05. 4 hod

- odmena: 70,20 €.

M.Š – pomocné práce pri údržbe verejného priestranstva, na dobu určitú, od 05.06.2024 do 31.10.2024

- rozsah prac. času: max. 20 hod. týždenne priemerne počas celej dohodnutej doby, max. 8 hod. denne od 07:00 do 15:00 hod, prípadne menej po vzájomnej dohode

- odmena: 5,5 €/hod.

D.G. - pomocné práce, údržba verejného priestranstva, na dobu určitú, od 05.06.2024 do 31.10.2024

- rozsah prac. času max. 20 hod. týždenne priemerne počas celej dohodnutej doby, max. 8 hod. denne od 07:00 do 15:00 hod, prípadne menej po vzájomnej dohode

- odmena: 5,5 €/hod.

Záver:

Kontrolou neboli zistené nedostatky.

Správa bola vypracovaná dňa 26. augusta 2024

Vypracoval: Ing. Miroslav Bulla – hlavný kontrolór obce Podbiel
(Meno, priezvisko a funkcia))

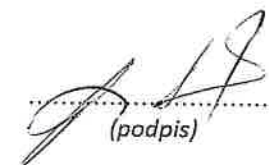

(podpis)

Kontrolovaný subjekt bol so správou oboznámený dňa:

..... 2024

Správu o výsledku kontroly prevzal za kontrolovaný subjekt:

Prevzal: Ing. Ján Sitek, starosta obce Podbiel
(Meno, priezvisko a funkcia zodp. zástupcu)


(podpis)

Počet listov: 3

Výtlačok. jediný

Registratúrna značka: LF 5

OBEC PODBIEL	
Dátum: 28.08.2024	
Číslo záznamu: 476	Číslo spisu: 100/2024
Prílohy:	Výbavuje: LUKÁČKOVÁ